

1. 計画期間

本計画の期間は、平成28年4月1日から平成33年3月31日までの5年間です。

2. 女性職員の活躍推進に向けた取組の実績

壮瞥町では、女性職員の活躍を推進するため、以下の取り組みを進めました。

(1) 女性職員の採用

- ・職員の採用について、公平平等な職員の採用を実施しました。
- ・受検者数に占める女性の割合が低いことを踏まえ、職員募集にあつては採用試験の女性受検者の拡充を図るため、周知に努めました。
- ・退職予定の職員に対して再任用制度について周知し、女性職員の採用を推進しました。

(2) 女性職員の登用推進

- ・女性職員の管理職登用について、行政施策における女性の参画の拡充を推進し、女性職員の管理職登用率を10%程度とするよう引き続き努めます。
- ・女性職員の能力開発や意識向上を図るとともに、キャリア形成を意識した人員配置に引き続き努めます。
- ・人事管理にあつて、職員の意欲と能力の把握に努め、女性職員の登用推進に引き続き努めます。

各役職に占める女性職員の割合

区 分	男性数	女性数	女性割合
課 長 職	9人	0人	0.0%
課長補佐職	6人	1人	16.7%
主 幹 職	15人	3人	20.0%
係 長 職	18人	5人	27.8%

※教育職員管理職を除く

※平成30年4月1日現在

平成30年度管理職登用率

管理職人数	男性管理職人数	登用率	女性管理職人数	登用率
17人	16人	94.1%	1人	5.9%

※教育職員管理職を除く