

## 1. 計画期間

本計画の期間は、平成28年4月1日から令和3年3月31日までの5年間です。

## 2. 女性職員の活躍推進に向けた取組の実績

壮警町では、女性職員の活躍を推進するため、以下の取り組みを進めました。

### (1) 女性職員の採用

- ・職員の採用について、公平平等な職員の採用を実施しました。
- ・受検者数に占める女性の割合が低いことを踏まえ、職員募集にあっては採用試験の女性受検者の拡充を図るため、周知に努めました。
- ・退職予定の職員に対して再任用制度について周知し、女性職員の採用を推進しました。

### (2) 女性職員の登用推進

- ・女性職員の管理職登用について、行政施策における女性の参画の拡充を推進し、女性職員の管理職登用率を10%程度とするよう引き続き努めます。
- ・女性職員の能力開発や意識向上を図るとともに、キャリア形成を意識した人員配置に引き続き努めます。
- ・人事管理にあたって、職員の意欲と能力の把握に努め、女性職員の登用推進に引き続き努めます。

### 各役職に占める女性職員の割合

区 分	男性数	女性数	女性割合
課 長 職	9人	0人	0.0%
課長補佐職	5人	1人	20.0%
主 幹 職	16人	4人	25.0%
係 長 職	17人	4人	23.5%

※教育職員管理職を除く

※令和元年8月1日現在

### 令和元年度管理職登用率

管理職人数	男性管理職人数	登用率	女性管理職人数	登用率
16人	15人	93.8%	1人	6.3%

※教育職員管理職を除く