

女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況
女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

	①女性職員の採用割合 (%)	②採用試験の受験者の女性割合 (%)	③職員の女性割合 (%)	④継続勤務年数の男女差		⑥男女別の育児休業取得率 (%)		⑦男性の配偶者出産休暇等取得率 (%)	⑩管理職の女性割合 (%)	⑫各役職段階の職員の女性割合 (%)				備考
				男性	女性	男性	女性			係長職	主幹職	課長補佐職	課長職	
平成30年度	0.0	0.0	24.7	17.4年	17.7年	0.0	0.0	66.7	5.6	38.9	9.1	16.7	0.0	①②は平成30年4月1日、③⑩⑫は平成29年4月1日、④は平成30年3月31日、⑥⑦は平成29年度実績時点の情報
令和元年度	0.0	0.0	25.6	18.4年	18.7年	0.0	0.0	0.0	6.3	23.5	25.0	20.0	0.0	①②は平成31年4月1日、③⑩⑫は令和元年8月1日、④は平成31年3月31日、⑥⑦は令和元年度実績時点の情報
令和2年度	50.0	43.5	26.2	18.9年	18.5年	0.0	0.0	0.0	5.9	44.4	20.0	14.3	0.0	①②③⑩⑫は令和2年4月1日、④は令和3年3月31日、⑥⑦は令和2年度実績時点の情報

※町長部局、議会事務局、監査委員事務局、教育委員会事務局、選挙管理委員会事務局、農業委員会事務局に勤務する職員を対象として算出した数値であること。

各役職に占める女性職員の割合

区分	男性数	女性数	女性割合
課長職	10人	0人	0.0%
課長補佐職	7人	1人	14.3%
主幹職	20人	4人	20.0%
係長職	9人	4人	44.4%

※教育職員管理職を除く

※令和2年4月1日現在

令和2年度管理職登用率

管理職人数	男性管理職人数	登用率	女性管理職人数	登用率
17人	16人	94.1%	1人	5.9%

※教育職員管理職を除く